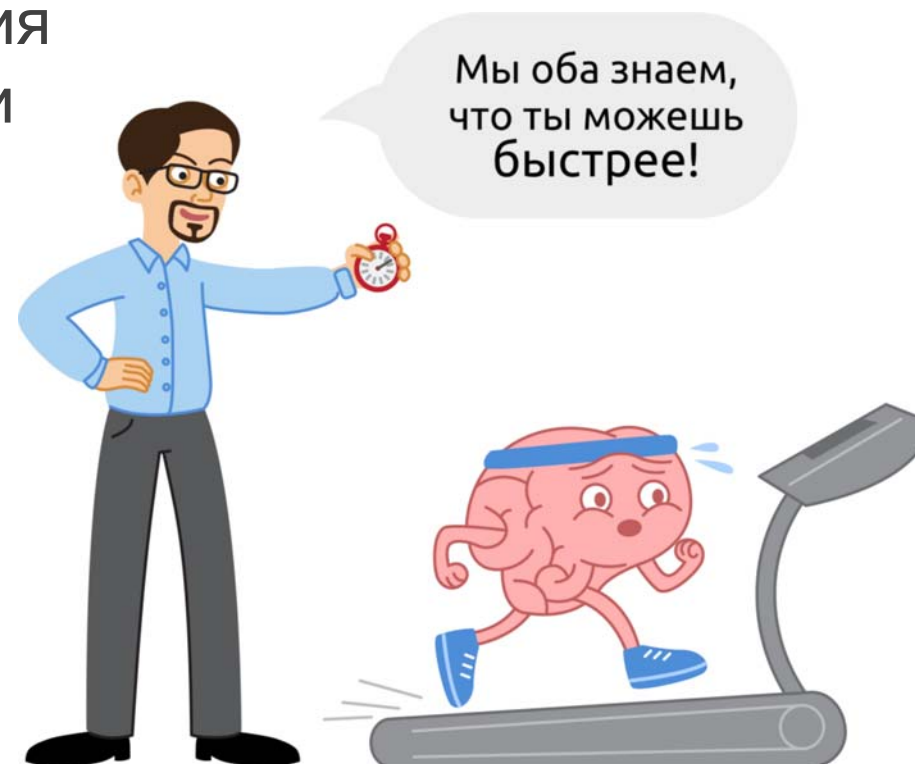


"Учись Учиться"



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

развитие навыков самообучения
и работы с большими потоками
информации (когнитивных
навыков)



Команда проекта



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

Более 200 сотрудников:



Александр Згода

Генеральный и академический директор Advance, более 15 лет опыт руководства компаниями, в том числе крупными промышленными и консалтинговыми предприятиями



Николай Ягодкин

Основатель Advance, главный методолог и автор методики, крупнейший в СНГ специалист по созданию курсов развития навыков обучения

Академический
и методический отдел
(более 60 человек)

Проектные менеджеры
и профильные
эксперты (15 человек)

IT отдел и отдел разработки
(более 30 человек)

Мультимедиа продакшн
(15 человек)

Продажи и маркетинг
(50 человек)

Кураторы и поддержка
учеников
(30 человек)

Административные
сотрудники
(15 человек)

Проблема



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

«**Неспособность обучаться, повышать свою квалификацию и адаптироваться к изменениям в профессиях, свойственную 98% взрослого, работоспособного населения России старше 25 лет***

(* Согласно исследованию BCG "Россия 2025: от кадров к талантам").

Нехватка высоко квалифицированных кадров для всех отраслей экономики.

Актуальность и масштаб:

Уровень самообразования в России находится на уровне Греции и Румынии (согласно исследованиям ВШЭ)

В 2021 году во многих регионах до 20% школьников после 9 лет учебы в школе не в состоянии написать ОГЭ по математике.

Наличие в книге хотя бы одной формулы кратно снижает количество способных ее прочитать.

Дефицит квалифицированных работников и неспособность экономики развиваться. Национальные технологические проекты с большим трудом находят кадры на стадию пилотного запуска и не могут укомплектоваться для тиражирования и масштабирования.

Сотрудники "серебряного" возраста не востребованы на рынке труда.



Цель проекта



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

Вывести навыки самообучения на уровень, позволяющий любому человеку в любом возрасте освоить любую профессию.

Изменить вектор образования от текущего заполнения знаниями, которых становится все больше и больше, к формированию **измеримой способности** к самостоятельному обучению



Результаты



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

- 1** Достичь стратегической цели страны в части кадрового обеспечения высоко профессиональными специалистами и глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение РФ в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в рамках исполнения указа Президента России № 474 от 2020 года, указом поставлена задача до 2030 года «вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования». Однако, кроме «Учись учиться» до сих пор нет ни одной понятной методики или дорожной карты по достижению этой цели.
- 2** Поднять средний уровень функциональной грамотности не менее, чем до PISA 500+
- 3** Обеспечить всем выпускникам школ интеллектуальный потенциал для освоения любой профессии
- 4** Создать когнитивные преимущества в освоении современных цифровых профессий, что в перспективе позволит выходить на рынок труда городов миллионников и других стран, оставаясь фактически проживать (тратя заработанные деньги и платя налоги) в родном регионе

Суть проекта Учись Учиться



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

Проект «Учись учиться» реализуется как **дополнительное образование в формате онлайн-курса**. Первый этап – развитие базовых психических функций (внимание, воображение, память, интеллектуальная выносливость), второй этап - развитие высших психических функций, мышления, способности планировать, работать с абстрактными терминами и т.д.

Акцент в нашей работе не на развитии памяти ради развития памяти (рост ради роста – это идеология раковой клетки), а на изменении жизни наших студентов через освоение новых навыков и профессий.

В колхозе лошадь работает больше всех, но председателем колхоза она никогда не станет.

Но и председатель ни на что не способен без лошади! А хороший председатель с трактором эффективней чем его коллега с лошадей. Так и с интеллектом, мы начинаем с памяти, внимания и воображения (с «лошади») и уже поставив работу с базовыми психическими функциями – развиваем понимание и мышление («председателя»).

Результат внедрения проекта – увеличение всех **измеримых показателей** образования, способности к самостоятельному обучению и интеллектуальной выносливости до 2-4 раз.

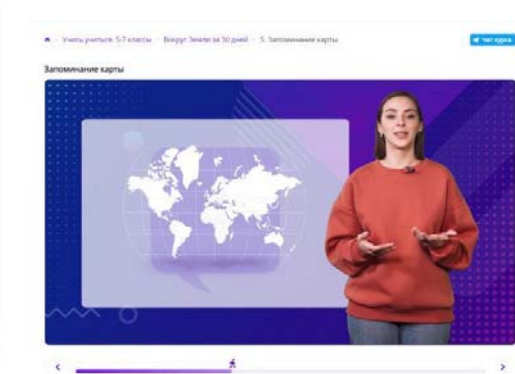
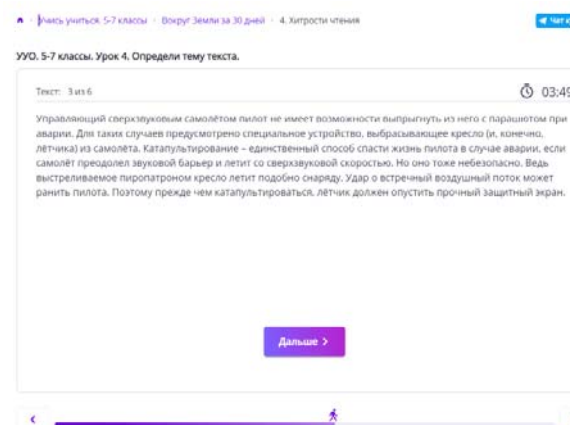
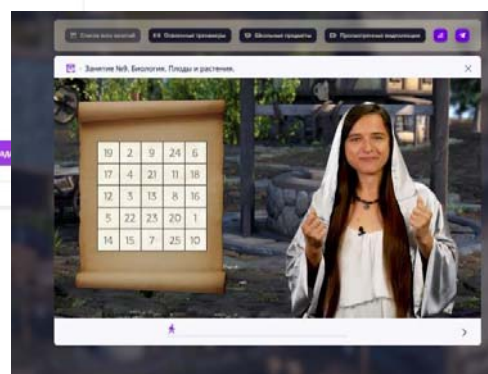
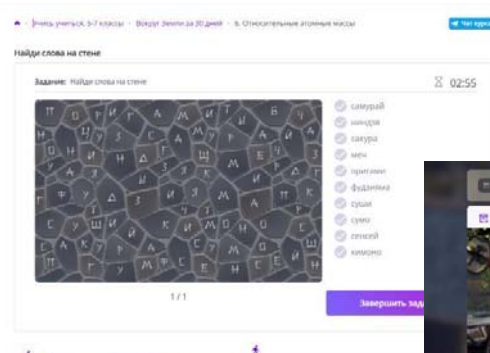
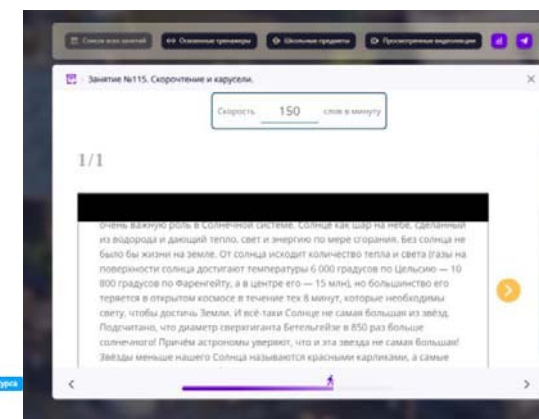
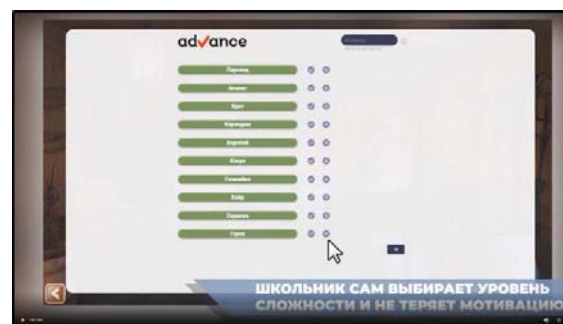


Продукт



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

Попробовать на себе
МОЖНО ПО ССЫЛКЕ:
<https://vk.cc/cdafKZ>

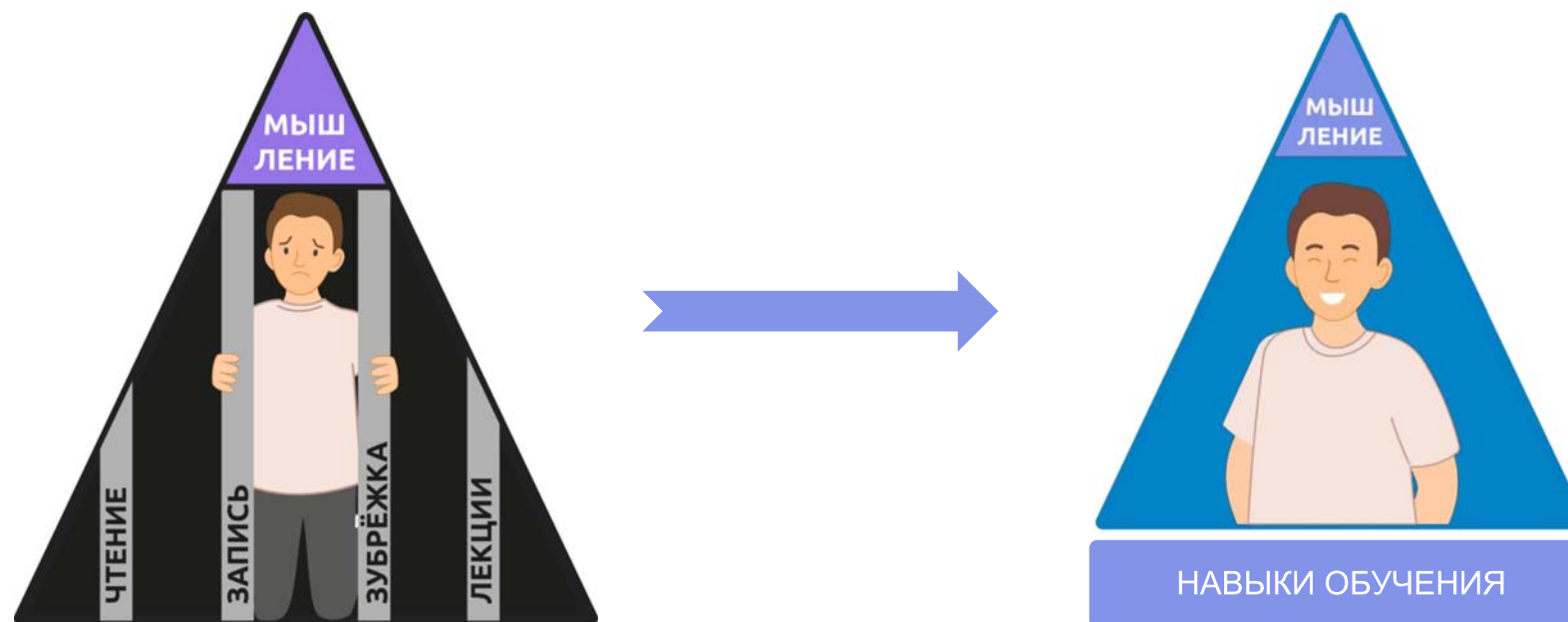


Суть проекта

Убрать ограничения и помочь в развитии



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ



Суть проекта



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ



На фото слева объем целого учебника, изображенный в формате майнд-карты, а на фото справа карты, которые нарисованы от руки.

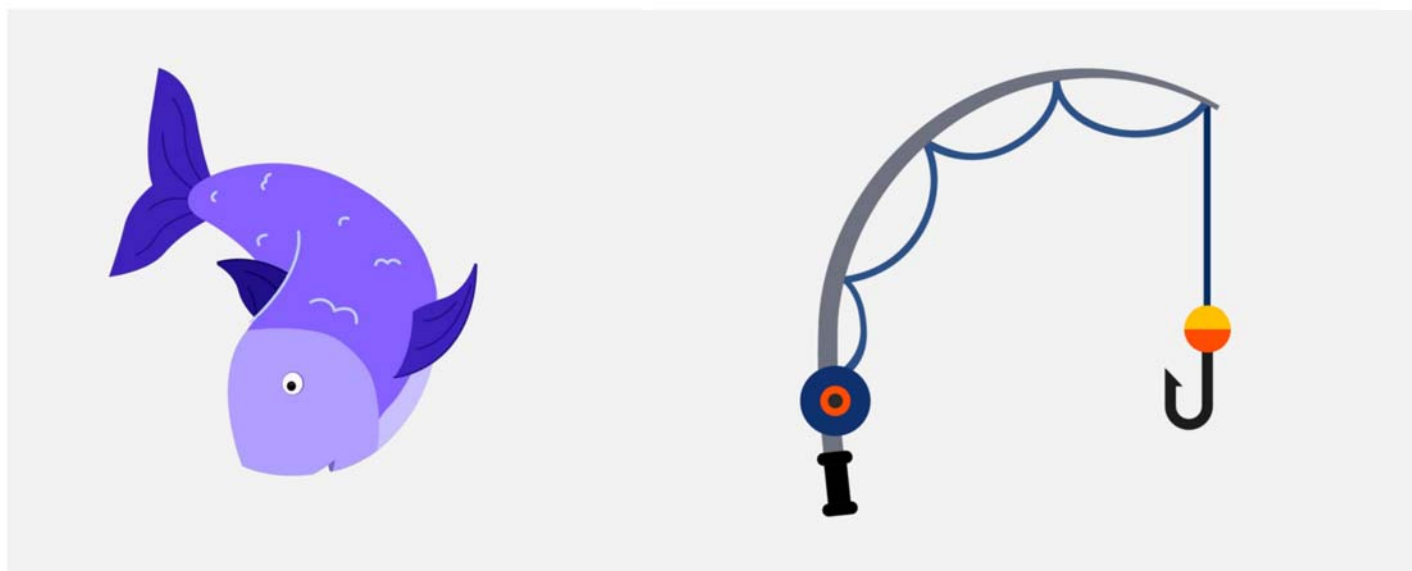
Ученики запомнили и воспроизвели по памяти от 800 до 2500 объектов, это в разы больше, чем любой учебник, со всеми формулами и определениями!

Суть проекта



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

Даем удочку вместо рыбки – не даем конкретных профессий, но даем инструментарий для освоения любых профессий на всю оставшуюся жизнь



Целевая аудитория



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

Целевой аудиторией проекта является всё работоспособное и потенциально работоспособное население, заинтересованное в расширении своих компетенций:

- Школьники
- Родители
- Специалисты и служащие
- Предпенсионеры
- Лица с ОВЗ
- Лица старшего возраста

Стейкхолдеры



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

На кого еще повлияет проект? Кто в нем заинтересован или может оказать поддержку?

Стейкхолдеры	Эффект от реализации проекта
Государство в целом	Высоко квалифицированные кадры для всех отраслей экономики
Регионы (органы власти)	Когнитивные преимущества в освоении современных цифровых профессий, возможность выходить на рынок труда городов миллионников, оставаясь фактически проживать (тратя заработанные деньги и платя налоги) в родном регионе
Органы образования	Повышение показателей качества образования
Школьники	Навыки обучения для эффективного освоения новых знаний и навыков
Родители Школьников	Уверенность в успешном будущем ребенка
Педагоги	Повышение профессионального уровня и освоение новых методик преподавания
Специалисты и служащие	Возможность существенного роста доходов, за счет быстрого освоения новых профессий и компетенций
Предприятия	Квалифицированные кадры и гибкость в переобучении уже имеющихся кадров
Центры занятости	Ускорение трудоустройства безработных

Текущая стадия проекта



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ

Проект готов к тиражированию в масштабах страны и к выходу на международные рынки.

Проект «Учись учиться» это уже не "проект", а работающая и проверенная временем практика. Он:

- поддержан АСИ (ID проекта № 15349), включен в реестр Смартеки и Навигатор образования МинПросвещения, с двукратным отрывом лидировал на первом этапе форума "Сильные идеи для нового времени 2022», вошел в топ-13 идей, поддержанных Клубом Стратегических Инициатив Санкт-Петербурга.
- База для валидации результатов составила более 12 000 детей в очном формате до пандемии, более 8000 детей в онлайн формате и более 65 000 взрослых очно и онлайн.

По итогам 2021 года:

- Оборот в B2C составил около 0,5 млрд рублей
- **Топ-35 EdTech компаний России** и Топ-5 онлайн-школ, использующих GetCourse по версии РБК-Тренды
- Более **1,6 миллиона человек** база подписчиков
- **98 государственных школ**, в рамках пилотного внедрения, и база школ постоянно расширяется!

4 эфира на федеральных телеканалах

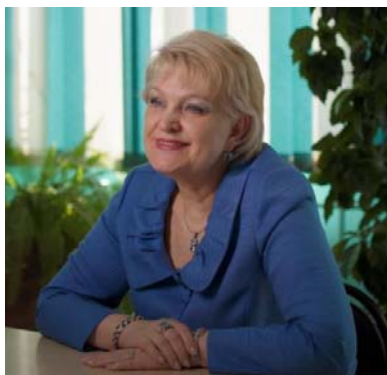
Более 200 упоминаний в других СМИ

Подробнее с кейсами можно познакомиться по ссылке: <https://advance-club.ru/about/>

Отзывы директоров школ



СИЛЬНЫЕ ИДЕИ
ДЛЯ НОВОГО
ВРЕМЕНИ



Горбатюк Светлана Юрьевна
Директор школы № 15 г.Якутска
<https://youtu.be/yLX0XCrie6I>

Мы нашли именно то, что нам нужно было, потому что чаще всего методика говорит о том, что надо делать, а вот как надо делать, говорят далеко не все методики. Мы выполняем задачу «Учись Учиться» вот этому умению учиться и учит Advance.



Чалых Лариса Владимировна
Заместитель директора Химкинского лицея
Московская область и педагоги лицея
<https://youtu.be/sKL9le1Vmag>

Выстроена такая образовательная лестница, по которой ребенок весело передвигается от пункта «А» к пункту «Я», даже не замечая, что при этом он перерабатывает огромной массив информации, работает по несколько часов в день и получают действительно глобальные, ключевые компетенции.



**Наталья Николаевна
Нагайченко**
334 школа Санкт-Петербурга
<https://youtu.be/Bkw-BqM2E3I>

Уверенна, что через много лет они поймут что эта программа "Учись Учиться" помогает им стать успешными и в тот момент жизни, в котором будут находиться уже окончив школу.