

### Профиль должности «Директор ФГАУ РФТР»

	Критерий	Требование
I.	Квалификационные требования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высшее профессиональное образование (техническое, экономическое, в области управления). Ученая степень приветствуется.</li> <li>2. Опыт работы: не менее 10 лет на руководящей должности. Опыт организации работы структурного подразделения / предприятия. Приветствуется сочетание опыта управления частными и государственными организациями. Особенно – в организационно-правовой форме федеральное/муниципальное учреждение. Опыт взаимодействия с государственными и коммерческими структурами на высоком уровне. Опыт управления крупными инновационно-технологическими и инфраструктурными проектами; разработка стратегий, бизнес-процессов инновационного развития крупных организаций и взаимодействия корпоративных структур. Опыт реализации проектов с участием органов государственной власти и частных компаний.</li> </ol>
II.	Профессиональные знания и навыки:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Экспертные знания в сфере инвестиционной, научной, научно-технической и инновационной деятельности.</li> <li>2. Глубокие знания в области экономики и финансов, корпоративного, государственного и публичного управления.</li> <li>3. Понимание основных трендов научно-технического развития и направлений экспериментальных разработок.</li> <li>4. Управление проектами, бизнес-планирование и проектирование.</li> <li>5. Глубокое знание специфики управления государственными учреждениями.</li> </ol>
III.	Перечень функциональных обязанностей:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Руководство финансовой и хозяйственной деятельностью Фонда, обеспечение выполнения Фондом возложенных на него задач, организация работы и эффективного взаимодействия всех структурных подразделений Фонда.</li> <li>2. Обеспечение соблюдения законности в деятельности Фонда, составление стратегических и текущих планов, выполнение поручений Наблюдательного совета.</li> <li>3. Организация процесса научно-технической, юридической и финансово-экономической экспертизы и отбора проектов в соответствии с отобранными программами финансирования и критериями отбора.</li> <li>4. Организация процессов рассмотрения и принятия решений по финансированию проектов, направленных на выполнение целей и задач Фонда.</li> <li>5. Координация реализации особо важных и интеграционных проектов с участием среднего и крупного частного бизнеса, профессиональных групп разработчиков и малых</li> </ol>

		<p>инновационных предприятий в рамках Технологических платформ.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>6. Организация консультационного сопровождения профинансированных проектов.</li><li>7. Взаимодействие с федеральными, региональными и местными органами власти, институтами развития, образовательными учреждениями, кредитными организациями.</li><li>8. Управление рисками деятельности Фонда.</li><li>9. Разработка, планирование, организация, проведение и реализация (в т. ч. с привлечением внешних ресурсов) всех необходимых мероприятий для выполнения задач Фонда.</li></ol>
IV.	Компетенции (личностные/лидерские):	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Системное видение.</li><li>2. Командная работа.</li><li>3. Лидерство.</li><li>4. Нацеленность на достижения.</li><li>5. Построение отношений / коммуникабельность, навыки публичных выступлений.</li><li>6. Стрессоустойчивость.</li></ol>